



שירה רוזנפלד

ייעוץ ארגוני ואימון

יועצת ארגונית ומאמנת בכירה, בעלת ניסיון עשיר בעבודה משותפת עם הנהלות וצוותיהם בליווי תהליכים של שינוי ופיתוח ארגוני ברמה האישית והקבוצתית.

הכרות עמוקה עם מגוון סקטורים, בחברות ישראליות ובינלאומיות, בחברות בצמיחה ובחברות וותיקות, בשוקים תחרותיים, כמו גם, במגזר ציבורי ובעמותות שאינן למטרות רווח.

מציעה שילוב ייחודי של ניסיון בתפקידי ניהול בכירים, הכרות עמוקה של סביבות עסקיות, ארגוניות מגוונות, וכן שילוב עם תפיסת העולם האימונית, המאפשרת מימוש הפוטנציאל האנושי בארגון.

תואר ראשון בפסיכולוגיה ומדעי החברה, מאוניברסיטת ת"א.
תואר שני בלימודי עבודה, מאוניברסיטת ת"א

2005 – הווה: "שירה רוזנפלד" – ייעוץ ארגוני ואימון.

התחום הארגוני

פיתוח הנהלות וצוותים – עבודה משותפת עם מנהלים וצוותיהם בהקניית מיומנויות ניהול ושיפור האפקטיביות הניהולית, ליצירת מיקוד, מחויבות ועמידה ביעדים העסקיים.

עבודה עם הנהלות בתהליכי גיבוש חזון ואסטרטגיה.

התמחות מיוחדת בעבודה משותפת עם דירקטוריונים והנהלות בכירות, בתהליכים של אבחון והערכה למטרות פתוח, שיפור ביצועים והגברת האפקטיביות הניהולית. עבודה ברמה הפרטנית וברמה הקבוצתית, התורמת לשיפור מיומנויות הניהול, לשכלול הממשק והקשר בין חברי ההנהלה, ולהגברת הליכוד והמחויבות האישית והקבוצתית.

ליווי ואימון מנהלים (ברמה הפרטנית והקבוצתית) – ליווי מנהלים בשלבים השונים של תפקידם הניהולי; החל מייעוץ אישי למנהלים בכניסה לתפקיד ניהולי חדש, והמשך בהתמודדות עם האתגרים השונים שתפקיד ניהולי מזמן, לשיפור מיומנויות ניהול ולהתנהלות אפקטיבית.

אימון וליווי מנהלים בכירים ומנכ"לים.

ביצוע תהליכי הערכה למנהלים למטרות מיון ופיתוח אישי ומקצועי. התהליך כולל אבחון בעזרת ראיונות עומק, ניתוח שאלונים אישיים, כתיבת חוות דעת ומתן משוב לנועצים ולצוות ההנהלה. התהליך כולל בניית תוכנית פיתוח אישית ומקצועית, המבוססת על תהליך האבחון ומשלבת מיומנויות ותכנים מעולם האימון.

ליווי תהליכים ארגוניים ותהליכי שינוי – בחינת המבנה הארגוני והתאמתו ליעדים העסקיים. ייעוץ במהלך **מיזוגים ורכישות**. ליווי בתהליכי צמצום והתייעלות – ייעוץ והדרכה להנהלות ולמנהלים בביצוע תהליכי פרידה מעובדים.

הליווי נעשה משלב גיבוש ההחלטה בהנהלה, הבניית התהליך, הדרכת המנהלים, תקשור לעובדים, ליווי והטמעה, עד ליצירת המבנה הארגוני המחודש.

ליווי וייעוץ לעסקים קטנים ובינוניים, בהיבטים מבניים וניהוליים.

ביצוע אבחון ארגוני, איתור הנושאים לשינוי, בנייה של תוכניות עבודה והטמעתן.

הנחייה בקורסים לניהול, הנחייה הכוללת היבטים של מיון והערכה, וכן היבטים של הכשרה ותרגול מיומנויות ניהוליות: גיבוש, הגדרה ותפיסת תפקיד, בנייה ופיתוח של צוות, ניהול אפקטיבי של הזמן, הנעת עובדים וכד'. ההנחיה שילבה הנחייה פרונטאלית וחוויתית (סדנאות שטח).

הנחיית סדנאות להקניית מיומנויות מקצועיות; ראיונות, משוב והערכה, תקשורת אפקטיבית, חניכה, מיומנויות ניהול והכשרות מקצועיות שונות.

יעוץ וליווי מפורטים במעברי קריירה – ליווי הכולל התייחסות רגשית לתהליך הפיטורים, חיבור למקורות העוצמה והכוח, והתמקדות בשלב הבא בקריירה.

התחום האישי

אימון אישי – לפריצת דרך וליצירת הזדמנויות לצמיחה, לשינוי ולאיזון.

מיישמת בגישתי המקצועית את **האימון התרפיסטי**, תהליך המשלב שיחות עומק והתייחסות להיבטים רחבים הקשורים לאישיות, ליחסים ולחיים, בשילוב עם עשייה מקדמת.

ניסיון רב בליווי אנשים בצמתים השונים של **מעברי קריירה** וההתפתחות המקצועית והאישית, החל מליווי בשלב ההתחלתי של דיוק ומיקוד מקצועי, והמשך בליווי השינויים התעסוקתיים, חיפושי העבודה וההתפתחות המקצועית שעוברים על כולנו בשוק העבודה. התהליך משלב התבוננות פנימית ודיוק המיקוד המקצועי, בשילוב עם מתן כלים פרקטיים להתנהלות מוצלחת בשוק העבודה.

הנחיית קבוצות, סדנאות וקורסים – בתחומי הקריירה ומציאת עבודה, מנהיגות ניהולית, משוב והערכה ובתחום האימון וההתפתחות האישית.

הנחיית סדנאות תהליכיות, כגון: ניהול עצמי, מנהיגות אישית ואימון אישי.

סופרויז'ן והדרכה – למאמנים, במסגרת אישית וקבוצתית.

ניסיון עשיר בהדרכה ובסופרויז'ן למאמנים בשלבים השונים של התפתחותם המקצועית.

גומא – המרכז לגישור ואימון, חברה פעילה בצוות ההוראה.

לוגוס – ביה"ס להכשרת מאמנים, חברה פעילה בצוות ההוראה.

חברה הוועד המנהל של לשכת המאמנים בישראל.

מבין לקוחותיי:

משרד החינוך, משרד התיירות, משרד הרווחה והשרותים החברתיים, בנק לאומי, דירקטוריון דיסקונט, דירקטוריון מרכנתיל, דירקטוריון ויזה כ.א.ל, אלכ"א-המכון למנהיגות וממשל (בג'וינט), SAP, מחלבות טרה, פלאפון, טבע, Commex (מקבוצת רד), Adamind, Starling, Rampal, VocalTec PrimeSense, Xloom, כימיקלים לישראל, Corning MobileAccess, עמותת רוח נשית, גומא – המרכז לגישור ואימון, לוגוס – ביה"ס להכשרת מאמנים, ACC ארגון הגג של היועצים המשפטיים, BK Wings

2004-2001: מנהלת משאבי אנוש (חברת הנהלה) – Riverhead Networks Ltd. חברת סטארט-אפ תחום תשתיות האינטרנט, נרכשה על ידי סיסקו בשנת 2004.

הקמה וניהול תחום משאבי האנוש בחברה מהיווסדה.

שותפות בניהול השוטף של החברה, ניהול תהליך הגיוס בחברה, השתתפות בקביעת מדיניות השכר, תכנון וניהול תהליך הערכת הביצועים, מעורבות בהקמת הסניף האמריקאי של החברה.

שותפות בתהליך ה- **Acquisition** של החברה על ידי חברת סיסקו. מעורבות בגיבוש הסכמי המיזוג, תנאי שכר ותגמול לפורשים ולעובדים הנשארים בחברה. ליווי קבוצת הפיתוח ו"מיזוגה" בתרבות ארגונית שונה.

1998-2000: מנהלת מחלקת משאבי אנוש – ליובושיץ קסירר – Arthur Andersen פירמת רואי חשבון עולמית (כ – 350 עובדים בארץ).

ניהול מערך משאבי האנוש על כל היבטיו:

שותפות בניהול שוטף של הפירמה. גיוס עובדים בהיקפים גדולים תחת אילוצי זמן, בשוק תחרותי. פיתוח תוכניות הדרכה והעשרה. הערכות עובדים, דיוני שכר, בונוסים לעובדים, דיני וחוזי עבודה.

עבודה משותפת מול הנהלת הפירמה העולמית. הטמעת הנהלים והסטנדרטים העולמיים לפירמה המקומית וייצוגה בחו"ל.

ליווי הפירמה בתהליך רכישה של משרד רו"ח בינוני (כ-120 עובדים) מעורבות בשלבי התכנון, ההיערכות וההטמעה.

1998-1998: מנהלת משאבי אנוש – nSOF – חברת סטארט-אפ בתחום אחסון נתונים (storage). מיסוד תחום משאבי האנוש בחברה.

1998-1996: רכזת הדרכה בתוכנית לפיתוח מנהלים. פרויקט הכשרה הניתן במסגרת הפקולטה למדעי החברה, אוניברסיטת תל-אביב.

1994-1997: פסיכולוגית מאבחנת במחלקת משאבי אנוש בתעשייה – הצבאית (תע"ש).

אבחון ומיון כוח אדם:

ביצוע ראיונות אישיים. ניתוח מבחנים קוגניטיביים, אישיותיים ומשחקי מצב.

כתיבת חוות דעת מסכמות.

1989-1992: פסיכולוגית מאבחנת במכון "רום" – מכון לאבחון פסיכולוגי, שיקומי ומקצועי.

ראיונות עומק אישיותיים. צפייה וניתוח משחקי מצב.

כתיבת חוות דעת פסיכולוגית, סיכום האבחון והמלצות שיקומיות.

שרות צבאי: חיל – האוויר – מאבחנת במבדקי הקבלה לקורס טייס.



054-4988552 / 03-6475227

shirarosenfeld@gmail.com

www.shirarosenfeld.com

il.linkedin.com/in/shirarosenfeld